



Protocol Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Inleiding

In dit protocol staat de invulling van het beleid van Christoffoor inzake de “Verklaring Omtrent het Gedrag”, kortweg VOG.

Iedereen binnen de omnivereniging Christoffoor wordt geacht zich te houden aan de bij ons geldende gedragsregels.

Wat is een VOG

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het Ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel. Bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging.

Het belang van een VOG

Een vereniging zoals Christoffoor moet een veilige omgeving zijn voor iedereen, en voor minderjarigen in het bijzonder. Eén van de middelen om bij te dragen aan een veilige sportomgeving en seksuele intimidatie te voorkomen, is het vragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan categorieën functionarissen bij Christoffoor.

Door het afgeven van een VOG wordt een eerste screening gedaan, waaruit blijkt dat voor het vervullen van een specifieke taak of functie geen bezwaar bestaat op basis van het gedrag van deze persoon uit het verleden.

In dit protocol staat aangegeven voor welke functionarissen wel of geen VOG vereist is.

Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld bestuursleden, sportleiders of wedstrijdleiders. Het vermindert de kans dat personen, die mogelijk eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, een functie bij Christofoor kunnen uitoefenen. Door als omnivereniging een VOG te verlangen van iedereen die in zijn/haar functie in aanraking komt met kinderen of kwetsbare groepen, laat de omnivereniging zien de veiligheid van de leden serieus te nemen.

Misbruik kan helaas nooit 100% worden voorkomen en het vragen van een VOG van vrijwilligers/medewerkers en betaalde krachten is slechts één van de maatregelen ter preventie van seksuele intimidatie of ongewenst gedrag van bijvoorbeeld discriminerende of intimiderende aard.

Maatregelen

Welke maatregelen heeft de omnivereniging Christofoor getroffen:

1. Het verplicht stellen van het overhandigen van de VOG door personen die binnen de omnivereniging een taak of functie vervullen en/of in contact kan komen met de kwetsbare doelgroep;
2. Het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP);
3. Het onder de aandacht brengen van gedragsregels, waaronder ongewenst gedrag met een (seksueel) intimiderend of discriminerend karakter. Hiertoe wordt ook pesten en treiteren gerekend.
4. Ook is er een privacyverklaring aanwezig.

Categorieën functionarissen en screeningsprofiel

Binnen Christofoor zijn er minder- en meerderjarige leden en wordt er bij sommige afdelingen gebruik gemaakt van ingehuurde trainers en/of kaderleden.

Het is goed om vooraf te bepalen voor welke personen we een VOG willen hebben voordat een persoon zijn of haar werkzaamheden kan uitoefenen.

Het screeningprofiel dat gebruikt zal worden is het Algemeen Profiel met de risicogebieden 01 Informatie, 04 Diensten en 08 Personen waarbij de nadruk op Personen zal komen te liggen.

Wie moet een VOG inleveren?

In ieder geval personen die werken met minderjarigen moeten een VOG afgeven aan Christofoor. De VOG moet ontvangen zijn voordat met de werkzaamheden bij Christofoor gestart mag worden.

Stappenplan

Een VOG kan digitaal aangevraagd worden via de secretaris. Het afgeven van een VOG gebeurt in Nederland door Justis (onderdeel van het ministerie van Justitie en Veiligheid). Om de aanvraag te kunnen doen heeft de secretaris zowel de naam, de voorletters van de persoon nodig alsmede het email-adres.

De aanvrager

Na ontvangst van de VOG moet de aanvrager (functionarissen, ingehuurde trainers en kaderleden) beslissen om deze wel of niet aan Christofoor te sturen/geven.

Geldigheid van VOG

Een VOG is een momentopname. Christoforr bepaalt zelf hoelang de VOG geldig is. Periodiek wordt bekeken, minimaal 1 keer per 3 jaar, of er voor een functionaris een nieuwe VOG-verklaring gewenst is. Deze beslissing ligt bij het bestuur, met mogelijk overleg met de vertrouwenscontactpersoon.

Wat kost een VOG en wie gaat dat betalen

Voor Christofoor is het aanvragen van een VOG gratis.

Maatregelen

Het bestuur is ervan bewust dat aan de vrijwilligers/medewerkers iets gevraagd wordt wat enige inspanning kost. Ieders volledige medewerking wordt verwacht.

Uiteraard staat het eenieder vrij om niet aan deze aanvraag mee te werken. Mensen die hieraan niet mee willen werken kunnen geen functie meer bekleden.

Indien een vrijwilliger/medewerker niet binnen de redelijke termijn van zes weken na het indienen (en aanvaarding van de functie) van de aanvraag de VOG heeft ingeleverd zal het bestuur de vrijwilliger/medewerker hierop aanspreken en vragen de VOG alsnog binnen een week ter beschikking te stellen.

Indien dit wederom niet gebeurt, dan wordt de vrijwilliger/medewerker geschorst totdat de VOG alsnog is ingeleverd. De schorsing duurt maximaal vier weken. Als in de schorsingsperiode nog steeds geen VOG is ingeleverd, mag de vrijwilliger/medewerker zijn functie niet meer uitvoeren.

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) wordt bij aanvang van de schorsing op de hoogte gesteld.

Beroepsprocedure

Er is geprobeerd om op alle mogelijk vragen een antwoord/maatregel te vinden. Daar waar dit niet mogelijk is, bijvoorbeeld als een vrijwilliger/medewerker geen VOG kan of wil overleggen. De vrijwilliger/medewerker kan dan bij de VCP zijn verhaal doen. De VCP kan aanleiding zien om een positieve aanbeveling bij het bestuur te doen. De VCP zal hierbij geen vertrouwelijk gegevens aan het bestuur kenbaar maken. Het bestuur neemt uiteindelijk de beslissing en kan hierbij een door de VCP positieve aanbeveling naast zich neer leggen.

Beheer van de administratie

Uiteraard zijn deze VOG-verklaringen privacygevoelig en zal de secretaris van de omnivereniging deze bewaren.

Communicatie

Dit protocol zal op de website van Christofoor gepubliceerd worden, zodat alle leden hiervan op de hoogte kunnen zijn.